



**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**  
**первичной профсоюзной организации**  
**муниципального бюджетного образовательного**  
**учреждения дополнительного образования**  
**«Центр дополнительного образования»**  
**за 2018 год**

Забота Профсоюза – это люди,  
Здоровье, счастье, их дела.  
Пусть Профсоюз наш вечным будет  
Во славу мира и труда!

Первичная профсоюзная организация муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования» (официальное сокращение – МБОУ ДО «ЦДО») является общественной организацией, структурным звеном Великоустюгской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки, которая обеспечивает представительство социально-экономических и трудовых интересов и прав работников перед работодателем и органами власти.

Целью Публичного отчета является обеспечение прозрачности работы первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования», повышение эффективности работы организации и укрепление рядов членов профсоюза.

Профсоюзная организация объединяет: администрацию, педагогический коллектив и обслуживающий персонал МБОУ ДО «ЦДО».

**Краткая характеристика первичной профсоюзной организации**

На 01.01.2019 г. коллектив работников в учреждении составляет - 41 человек. Из них в первичной профсоюзной организации состоят – 38 человек, что на 2 члена профсоюза больше, чем за соответствующий период прошлого года. За данный период с работы уволились по собственному желанию (смена места жительства, выход на пенсию, смена вида деятельности) 8 человек, все они были членами профсоюзной организации. В то же время вновь принятые работники – 10 человек - все изъявили желание стать членами первичной профсоюзной организации. С каждым годом увеличивается численность молодежи до 35 лет: 2017 г. – 12 человек, 2018 г. – 14 человек.

Произошла положительная динамика охвата профсоюзным членством работников учреждения - охват составляет - 92,7%, что выше предыдущего года на 2,7%. К сожалению 3 человека не являются членами Профсоюза (люди пенсионного возраста), но цель работы нашей профсоюзной организации – 100% членство

Выбытия из Профсоюза за 2018 год не зарегистрировано.

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в феврале и декабре 2018 года.

**Председатель** ППО Центра дополнительного образования - Попович Алена Степановна (председатель ППО с 2010 года), уполномоченный по охране труда.

**Состав профкома:**

заместитель председателя ППО – Пестовская К.А., ответственная за организационные вопросы;

члены профкома: Павлова О.Н., ответственный по информационной работе,  
Фефилятьева Е.В., ответственный за оформление стенда, председатель комиссии по социально - трудовым проблемам;

Тельминова Н.А., ответственный за работу с ветеранами;

Бороздин А.С., председатель комиссии по культурно массовой и спортивной работе;

Белых Е. В., - председатель контрольно-ревизионной комиссии.

Членов контрольно-ревизионной комиссии 3 человека.

### **Деятельность Профкома**

Общее число профсоюзного актива - 10 человек. Это наиболее активные члены профсоюзной организации. Руководство нашей профсоюзной организации осуществляется на принципах коллективности и самоуправления.

В 2018 году было проведено 16 заседаний профсоюзного комитета, на которых рассмотрено 29 организационно-уставных вопросов. На заседаниях профсоюзного комитета особое внимание уделялось повышению эффективности деятельности нашей профсоюзной организации, сохранению стабильного уровня членства.

Основными направлениями деятельности нашей первичной профсоюзной организации стали:

1. Социальное партнёрство и взаимодействие с администрацией учреждения с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально-экономической защите работников;

2. Выполнение коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом в интересах работников;

3. Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза – это повышение квалификации, аттестация, тарификация, юридические консультации и т.д.;

4. Контроль за созданием безопасных условий и охрана труда – это организация труда, режим работы (расписания);

5. Создание благоприятного психологического климата, необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства;

6. Культурно-массовая работа;

7. Информационная деятельность;

8. Мотивация профсоюзного членства.

На заседаниях профсоюзного комитета особое внимание уделялось повышению эффективности деятельности нашей профсоюзной организации, сохранению стабильного уровня членства.

На расширенные заседания профсоюзного комитета приглашались директор и администрация учреждения.

За отчетный период проведено два профсоюзных собрания по вопросам выполнения пунктов Коллективного договора, соглашения по охране труда, проведения тарификации. До сведения коллектива своевременно доводились решения и постановления вышестоящих профсоюзных органов. По всем рассмотренным вопросам приняты решения, велась необходимая документация согласно номенклатуры дел.

Профком работает в тесном контакте с администрацией учреждения. Партнёрство - особая форма взаимодействия администрации и профкома при равноправном участии в управлении образовательной организацией. Конструктивный диалог в интересах сотрудников, взаимодействия сторон строится на принципах сотрудничества и поддержки. Директор учреждения, Екатерина Михайловна Ямова, в октябре 2018 г. награждена Почетной грамотой Президиума областного комитета Профсоюза работников народного образования и науки РФ за социальное партнерство.

Нормативно-правовые акты, затрагивающие социально-трудовые права работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.) работодатель принимал только по согласованию с профкомом. Представители профсоюза входят в состав всех комиссий, действующих в учреждении: по охране труда, по проверке знаний ОТ и ПБ, по тарификации, по распределению стимулирующего фонда оплаты труда, премирования

работников, аттестации педагогов, по оказанию материальной помощи и других. Пристальное внимание уделялось вопросам прохождения медосмотра сотрудниками учреждения, выплатам командировочных расходов, повышения квалификации педагогических работников.

В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии. Только в таком коллективе, где профком и администрация заинтересованы в создании хороших условий труда для всех работников, есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям.

#### **Выполнение пунктов Коллективного договора**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам образовательного учреждения. Наш Коллективный договор между работодателем и профсоюзным комитетом на 2016-2018 годы был заключен в соответствии с Отраслевым соглашением, прошёл уведомительную регистрацию 9 февраля 2016 года.

Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально- трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а так же комиссия по трудовым спорам.

За отчетный период в учреждении со всеми вновь принятыми сотрудниками своевременно заключены трудовые договоры в двух экземплярах с учетом указаний всех доплат и компенсаций, режима рабочего времени и времени отдыха (второй экземпляр трудового договора выдан на руки). По итогам тарификации в сентябре 2018 года со всеми работниками заключены дополнительные соглашения к трудовому договору.

Вновь принятые сотрудники в обязательном порядке под роспись знакомятся с уставом учреждения, правилами внутреннего трудового распорядка, Коллективным договором, другими локальными актами учреждения и с приказом о приеме на работу.

Сроки выплаты заработной платы не нарушались и соответствовали пунктам, прописанным в Коллективном договоре, отпускные начислялись по двум вариантам: за год и за три месяца. Работники имели возможность выбрать наиболее выгодный вариант начисления. Все отпускные выплачивались своевременно.

В начале учебного года проходит процедура тарификации, всем работникам устанавливается заработная плата согласно учебной нагрузке (набранным группам детей, расписанию занятий), индивидуальных коэффициентов (образование, квалификационная категория, стаж работы), выплат из стимулирующего фонда оплаты труда. Административному составу (директор, заместитель директора по УВР, заместитель директора по ИМР, заместитель директора по ВР) в 2018 году стимулирующих выплат не установлено из-за отсутствия финансовых средств. Профком выразил свое несогласие и обратился за разъяснениями по данному вопросу в Централизованную бухгалтерию по обслуживанию учреждений образования Великоустюгского муниципального района Третьяковой О.М. и в райком Профсоюза - Чебыкиной Г.В. Все сотрудники учреждения в обязательном порядке под роспись были ознакомлены с оплатой труда.

Все работники, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

За 2018 год этими возможностями воспользовались:

Социальные гарантии и льготы	2018 г Кол-во работников
Дополнительный отпуск в связи с бракосочетанием работника или детей работника	1
Дополнительный отпуск в связи со смертью близких родственников	1
Дополнительный отпуск (ненормированный рабочий день)	5
Доплаты за работу в Профкоме	1
Доплата за ведение и наполнение сайта учреждения	1
Материальная помощь в связи с юбилеем (55 лет)	1

Чествование юбиляров (25, 30, 35, 40, 45 лет)	6
Доплата молодым специалистам	6
Премия за призовые места в конкурсах	14
Единовременное пособие молодым специалистам (по районной программе)	1
Единовременная выплата в связи с выходом на пенсию	2
Материальная помощь в связи с выходом на пенсию	3
Материальная помощь в связи с получением высшего образования	3
Материальная помощь в связи с болезнью	1
Установление неполного рабочего дня для женщин, имеющих детей до 14 лет	1
Дополнительный краткосрочный оплачиваемый отпуск в связи с сопровождением детей – первоклассников в школу	1
Дополнительный краткосрочный оплачиваемый отпуск в связи с проходами детей на службу в ряды РА	1
КПК	9
Курсы переподготовки	1
Доплата за звание	8
Представление к отраслевым наградам	1
Представление к награждению Почетными грамотами, грамотами, Благодарностями	5
Вознаграждение к праздникам (премиальные выплаты)	31

Новогодние подарки были предоставлены 29 детям 17 работников учреждения, всем членам профсоюзной организации – 38 подарков.

На контроле стоял вопрос прохождения всеми работниками учреждения вакцинации и медосмотра. В 2018 году работники учреждения прошли медосмотр за счет работодателя на общую сумму 56188,00 рублей.

#### **Культурно-досуговые и спортивно-оздоровительные мероприятия**

2018 год – год 100 летнего юбилея развития системы дополнительного образования в России. В связи с этим провели вечер встречи с ветеранами дополнительного образования Великоустюгского района «Как здорово, что все мы здесь сегодня собрались», торжественное мероприятие «100 лет дополнительному образованию».

Необычно и креативно был организован конкурс для педагогических работников учреждения «Леди Дополнительное Образование», в котором активное участие приняли 6 молодых обаятельных и талантливых педагогов. Все они стали победителями в своей номинации, получили Дипломы и денежное вознаграждение.

23 февраля – День защитников Отечества в нашем учреждении был особенным. Женская часть коллектива поздравила наших немногочисленных мужчин и преподнесла им в подарок творческие букеты.

Особое внимание профкома было уделено празднованию 8 Марта, так как подавляющее большинство работников учреждения – женщины. Для сотрудников был организован праздничный вечер - концерт. В этот день каждая женщина получила небольшой подарок и массу прекрасных слов - поздравлений.

9 мая, в день Великой Победы, члены профсоюзной организации принимали активное участие в праздничной демонстрации. Для красочного оформления колонны были закуплены флажки Российской Федерации и флажки Победы, шары и, конечно – цветы. Накануне праздника работники учреждения приняли активное участие в акции «Георгиевская лента ветеранам».

К профессиональному празднику «День Учителя» для педагогов и сотрудников был организован торжество, развлекательную часть которого готовили и проводили педагоги - организаторы. В этот день все работники получили заряд положительных эмоций и прекрасного настроения. 5 человек получили заслуженные награды.

Не были оставлены без внимания и ветераны педагогического труда. Стало доброй традицией приглашать своих ветеранов труда на «День пожилого человека» в Центр

дополнительного образования на праздничную программу.

Доброй традицией стало поздравление работников с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

Календарный год закончился проведением новогоднего утренника для всего коллектива учреждения. Взрослые окунулись в мир детства, сказки и волшебства, звучали стихи и песни. Дед Мороз и Снегурочка вручили всем подарки и новогодние сувениры.

### **Охрана труда**

Многое в нашей работе зависит от стабильности и компетентности нашего профсоюзного коллектива, тех кто не жалея сил и времени активно ведет работу по защите прав и сохранению здорового климата в коллективе. В КД оговариваются пункты, гарантирующие безопасность работающих и улучшение условий труда.

Основным направлением деятельности профсоюзного комитета учреждения является работа по охране и безопасности труда работников и обучающихся. 25 ноября 2017 года председатель профкома и директор учреждения заключили Соглашение по охране труда, включающее в себя мероприятия по предупреждению несчастных случаев, заболеваний на производстве, общего улучшения условий труда на 2018 год.

2018 год – Год охраны труда. В течение года в учреждении проведен ряд мероприятий, посвященных Году охраны труда как среди педагогических сотрудников, так и среди обучающихся.

В летний период здание, учебные кабинеты, хореографические залы приведены в соответствие с нормами охраны труда, изложенными в САНПиН.

Регулярно осуществлялись рейды по охране труда, контролировались температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. Своевременно проводились инструктажи: по охране труда и технике безопасности, по противопожарной безопасности, по антитеррористической и экологической безопасности; заполнялись журналы регистрации инструктажей. В соответствии с графиком проводилось обучение и проверка знаний ОТ и ТБ; организовывались практические занятия по эвакуации людей из здания в случае пожара. К проведению практических занятий привлекались сотрудники МЧС России по Великоустюгскому району.

Первичная профсоюзная организация осуществляет общественный контроль за соблюдением требований охраны труда в своём образовательном учреждении. Особое место в этой деятельности отводится уполномоченному по охране труда профсоюза, который осуществляет контроль за ходом выполнения мероприятий по охране труда.

По итогам общественного (профсоюзного) контроля за состоянием охраны труда проведено три обследования, составлены отчёты.

В сентябре 2018 года учреждение приняло участие в проведении общепрофсоюзной тематической проверки по обеспечению безопасности при эксплуатации зданий и сооружений образовательной организации. По итогам общепрофсоюзной тематической проверки был представлен отчет и фотоотчет в местную организацию Профсоюза.

В 2018 году проведена специальная оценка условий труда на 6 рабочих местах. На конец 2018 г. охват специальной оценки труда рабочих мест в образовательном учреждении составил 100% (42 р/м).

Общие расходы учреждения на проведение мероприятий по охране труда в 2018 году составили 113412,00 рублей.

### **Информационная работа**

Вся деятельность профкома на виду всего коллектива. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок. Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с результатами деятельности вышестоящих профсоюзных органов, отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации: это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п. Размещением информации на профсоюзном информационном стенде занимается профком.

В целях улучшения организации информационной профсоюзной работы создана страница первичной профсоюзной организации на официальном сайте учреждения, с которой

получают информацию многие члены Профсоюза. На странице размещены: Коллективный договор, документы первичной профсоюзной организации, статистические данные, информация, новости.

Основными источниками профсоюзной информации для нас являются: сайт областного комитета Профсоюзов, страничка Великоустюгской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки на официальном сайте Управления образованием администрации Великоустюгского муниципального района, газета «Мой профсоюз».

Наряду с современными средствами информационной работы, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: совещания при директоре, профсоюзные встречи, собрания.

### **Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности первичной профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Великоустюгской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора. Отчисления членских взносов в профсоюзную организацию МБОУ ДО «ЦДО» составляют 35 % от ежемесячных членских взносов.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

По итогам 2018 финансового года на счет ППО:

поступило: 42132,20 руб + 22095,17 (остаток 2017 г.)

израсходовано: 47724,66 руб.

Расходы осуществлялись в соответствии с уставной деятельностью:

информационная деятельность – 7597,00 руб;

мотивационная и конкурсная деятельность – 8992,70 руб;

здоровьесберегающая деятельность и праздничные мероприятия – 31134,96 руб.

### **Общие выводы о работе за 2018год**

Основой успешной деятельности первичной профсоюзной организации в 2018 году стали: эффективная реализация Коллективного договора, информационная открытость работы, отсутствие трудовых конфликтов в коллективе. Работа велась по всем намеченным направлениям, профсоюзная организация сумела не потерять численный состав своих членов, а даже повысить, по сравнению с прошлым годом.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Каждый член профсоюзной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника учреждения дополнительного образования – престижной.

Таким образом, деятельность профсоюзной организации МБОУ ДО «ЦДО» можно считать удовлетворительной. Наше учреждение развивается. Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – вот, что волнует нас.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над совершенствованием методов работы, постараться еще активнее заявить о себе, о роли Первичной организации в жизни учреждения. Основной целью на 2019 год остается защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Главным критерием нашей профсоюзной работы должно быть внимательное отношение

к человеку, его потребностям и проблемам. Члены нашего профессионального союза всегда и во всем должны ощущать наше внимание, поддержку и защиту.

Председатель первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_ А.С. Попович

31 января 2019 года